

CODICE ETICO

Versione	Data di approvazione	Approvatore
I	15/05/2026	CdA



Indice

Premessa	3
1. Destinatari	3
2. Valori e principi generali	3
2.1 <i>Principio di legalità</i>	3
2.2 <i>Diligenza professionale</i>	4
2.3 <i>Conflitti di interesse</i>	4
2.4 <i>Trasparenza e correttezza</i>	5
2.5 <i>Integrità e contrasto a pratiche illecite</i>	6
3. Persone, ambiente di lavoro e risorse aziendali	7
3.1 <i>Risorse umane</i>	7
3.2 <i>Tutela della dignità, inclusione e prevenzione di discriminazioni</i>	8
3.3 <i>Salute e sicurezza sul luogo di lavoro</i>	8
3.4 <i>Tutela dei beni aziendali</i>	9
4. Principi etici nei rapporti con terzi	9
4.1 <i>Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Autorità</i>	9
4.2 <i>Rapporti con partiti politici e organizzazioni sindacali</i>	9
4.3 <i>Rapporti con i fornitori e partner commerciali</i>	10
4.4 <i>Rapporti con gli azionisti</i>	10
5. Gestione degli omaggi e sponsorizzazioni	11
6. Trattamento delle informazioni e riservatezza	11
7. Ambiente e sviluppo sociale	12
8. Gestione delle segnalazioni	13

Premessa

Rebirth S.p.A. (di seguito anche la “Società”) intende conformare la propria attività ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità, nonché al rispetto delle normative nazionali e internazionali applicabili, degli standard e delle best practice di riferimento. In tale ottica, la Società si ispira ai principi del Codice di Corporate Governance, orientando la propria gestione al perseguimento del successo sostenibile e alla creazione di valore per i propri azionisti, anche in considerazione della quotazione sul sistema multilaterale di negoziazione (MTF) Euronext Growth Paris a partire da gennaio 2025.

Il presente Codice Etico (di seguito anche il “Codice”) esprime i principi etici e le norme di comportamento in cui la Società si riconosce, a cui attribuisce valore etico ed alle quali chi lavora alle dipendenze della Società o con essa collabora o, a qualsiasi titolo, intrattenga relazioni, dovrà conformarsi. Particolare rilievo assume, nel quadro dei doveri di comportamento, l’osservanza della normativa in materia di abusi di mercato, a tutela dell’integrità dei mercati finanziari e della parità informativa.

1. Destinatari

Il presente Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Rebirth S.p.A. in data 15/05/2026, definisce l’insieme dei valori, dei principi e delle regole di condotta cui la Società ispira la propria attività e le proprie scelte strategiche.

All’osservanza delle disposizioni contenute nel Codice sono tenuti i componenti degli Organi di Amministrazione e Controllo, i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti, i fornitori e, più in generale, tutti coloro che operano, a qualsiasi titolo, in nome o per conto della Società (di seguito, collettivamente, i “Destinatari”).

Il Codice si applica altresì a tutti i soggetti che, anche di fatto o attraverso rapporti di fornitura di beni o servizi, intrattengono relazioni con la Società e le sue controllate, al fine di garantire che ogni attività e operazione, sia in ambito nazionale sia internazionale, sia svolta nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e integrità.

In tale prospettiva, il Codice rappresenta lo strumento volto a promuovere comportamenti responsabili e a prevenire condotte non conformi alla normativa applicabile e ai sistemi di controllo e di compliance adottati dalla Società.

2. Valori e principi generali

2.1 Principio di legalità

Rebirth S.p.A. riconosce nel rispetto della legalità un presupposto imprescindibile per il perseguimento dei propri obiettivi economici e sociali e si impegna a operare nel pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali applicabili.

La Società promuove, all'interno della propria organizzazione e nei rapporti con i terzi, una cultura improntata alla conformità normativa e ai principi etici generalmente riconosciuti nella conduzione delle attività d'impresa, favorendo comportamenti responsabili e consapevoli.

I Destinatari sono tenuti a:

- osservare e rispettare le disposizioni dell'ordinamento giuridico vigente nei contesti in cui operano;
- astenersi da qualsiasi comportamento che comporti la violazione di leggi e regolamenti nazionali o internazionali;
- acquisire e mantenere un adeguato livello di conoscenza delle normative applicabili allo svolgimento delle proprie mansioni, aggiornandosi nel tempo e conformando ad esse il proprio operato.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse o del vantaggio della Società può giustificare, neppure in parte, comportamenti contrari alla normativa vigente o ai principi sanciti nel presente Codice Etico.

2.2 Diligenza professionale

La qualità, l'affidabilità e la reputazione di Rebirth S.p.A. dipendono in misura significativa dal comportamento e dal livello di professionalità dei Destinatari.

Nello svolgimento delle attività aziendali e nella gestione degli incarichi affidati, i Destinatari sono tenuti a operare con competenza, accuratezza e senso di responsabilità, adottando un livello di diligenza adeguato alla natura, complessità e rilevanza delle attività svolte. Essi sono chiamati a garantire un impegno costante, un approccio proattivo e una gestione consapevole dei rischi connessi alle proprie attività.

4

In particolare, i Destinatari devono:

- svolgere le attività con cura, precisione e tempestività, assicurando la qualità e l'affidabilità dei risultati;
- mantenere e sviluppare nel tempo le proprie competenze professionali, attraverso un aggiornamento continuo coerente con il ruolo ricoperto;
- operare nel rispetto delle regole tecniche, deontologiche e professionali applicabili, nonché degli standard richiesti dal mercato e dal contesto di riferimento;
- attenersi alle normative vigenti, alle procedure aziendali e ai sistemi di controllo interno, contribuendo attivamente alla loro efficace applicazione.

I Destinatari sono altresì responsabili di segnalare eventuali criticità, carenze organizzative o situazioni di rischio di cui vengano a conoscenza nello svolgimento delle proprie attività.

2.3 Conflitti di interesse

Rebirth S.p.A. riconosce l'importanza di prevenire e gestire in modo trasparente ed efficace le situazioni di conflitto di interesse, al fine di garantire decisioni imparziali, tutelare l'integrità dei processi aziendali e salvaguardare la reputazione della Società anche nei confronti del mercato e degli stakeholder.



I Destinatari sono tenuti ad agire con indipendenza di giudizio, correttezza e integrità, evitando qualsiasi situazione in cui interessi personali, propri o di soggetti ad essi collegati, possano interferire, anche solo potenzialmente o indirettamente, con quelli della Società.

Per conflitto di interessi si intende qualsiasi circostanza in cui un interesse personale o di terzi possa influenzare, o apparire idoneo a influenzare, l'oggettività e l'imparzialità delle decisioni o delle attività svolte nell'interesse della Società.

In particolare, i Destinatari devono:

- evitare di utilizzare la propria posizione, le informazioni o le relazioni acquisite nell'ambito dell'attività lavorativa per conseguire vantaggi personali o per terzi;
- astenersi dal partecipare a decisioni, valutazioni o attività in cui sussista un interesse personale, diretto o indiretto, anche solo potenziale;
- garantire la massima trasparenza, segnalando tempestivamente al proprio referente aziendale qualsiasi situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale, al fine di consentirne un'adeguata valutazione e gestione.

La Società promuove l'adozione di presidi progressivamente strutturati per l'identificazione, la dichiarazione e la gestione dei conflitti di interesse, in coerenza con le best practice applicabili alle società quotate.

Qualora si verificano tali circostanze, il destinatario è tenuto a darne tempestiva comunicazione all'Organismo di Vigilanza, secondo le modalità previste dal Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001.

5

2.4 Trasparenza e correttezza

Rebirth S.p.A. richiede ai Destinatari di improntare la propria condotta ai principi di trasparenza, correttezza e affidabilità nello svolgimento di tutte le attività e nei rapporti con clienti, fornitori, partner, colleghi e, più in generale, con tutti gli stakeholder.

I Destinatari sono tenuti a operare in modo chiaro, veritiero e coerente, assicurando che ogni informazione, comunicazione o documentazione prodotta sia completa, accurata e non fuorviante, nonché adeguatamente tracciabile ove richiesto dalla natura dell'attività svolta.

In particolare, i Destinatari devono:

- garantire la correttezza e la chiarezza nei rapporti commerciali e professionali, assicurando il puntuale rispetto degli impegni assunti;
- fornire informazioni veritiere, complete e tempestive, evitando omissioni o rappresentazioni distorte della realtà;
- adottare comportamenti coerenti con i ruoli e le responsabilità assegnate, contribuendo a un contesto operativo improntato alla collaborazione e alla fiducia reciproca.



Invero, i Destinatari sono tenuti a garantire la tutela e la riservatezza delle informazioni aziendali di cui vengono a conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni, nonché dei dati e delle informazioni riferibili a clienti, azionisti, dipendenti e fornitori. Tale obbligo deve essere adempiuto nel rigoroso rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e delle procedure aziendali applicabili.

2.5 Integrità e contrasto a pratiche illecite

L'integrità rappresenta un valore fondante della cultura aziendale di Rebirth S.p.A. e costituisce un principio guida nella conduzione di tutte le attività societarie e professionali.

La Società richiede ai Destinatari di operare con onestà, correttezza, buona fede e lealtà, adottando comportamenti coerenti con i valori aziendali e tali da preservare la reputazione e l'affidabilità della Società nel tempo.

In tale ambito, i Destinatari sono tenuti a:

- evitare e prevenire situazioni, anche solo potenziali, di conflitto di interessi, agendo esclusivamente nell'interesse della Società;
- non porre in essere comportamenti costitutivi pratiche scorrette o condotte idonee a compromettere l'imparzialità e l'indipendenza di giudizio;
- rifiutare qualsiasi forma di pressione indebita o influenza esterna che possa condizionare lo svolgimento delle proprie attività o di soggetti terzi;
- agire garantendo la veridicità, completezza e accuratezza delle informazioni e della documentazione prodotta.

6

La Società non tollera comportamenti contrari ai principi di integrità, anche qualora finalizzati al conseguimento di un vantaggio per la Società stessa.

Pertanto, Rebirth S.p.A. e i Destinatari operano nel pieno rispetto dei principi di legalità, correttezza e integrità, astenendosi da qualsiasi comportamento, pratica o condotta che possa risultare illecita, anche solo potenzialmente, o non conforme ai principi del presente Codice.

Tale impegno si applica in tutti i rapporti, sia interni sia esterni, inclusi quelli con clienti, fornitori, partner commerciali, concorrenti e Pubbliche Amministrazioni, con particolare attenzione al rispetto delle normative e dei presidi volti a prevenire fenomeni quali il riciclaggio di denaro, il finanziamento del terrorismo e qualsiasi forma di corruzione.

- *Corruzione pubblica e privata*

Rebirth S.p.A. adotta una posizione di assoluta intolleranza nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, tanto nei rapporti con soggetti pubblici quanto con controparti private.

In tale contesto, ai Destinatari è fatto divieto di ricevere, sollecitare o accettare, direttamente o tramite terzi, nello svolgimento delle proprie attività professionali, benefici o vantaggi indebiti di qualunque natura, per sé, per la Società o per altri, qualora tali utilità siano finalizzate a ottenere o concedere un trattamento di favore nei rapporti commerciali. Analogamente, è fatto divieto ai Destinatari di promettere, offrire o attribuire, direttamente o tramite intermediari, vantaggi o utilità non giustificati, a proprio beneficio, della Società o di terzi.



Inoltre, i Destinatari non devono in alcun caso offrire, promettere o attribuire benefici o vantaggi indebiti, di natura economica o di altra specie, allo scopo di corrompere o anche solo tentare di influenzare, direttamente o tramite intermediari, autorità o funzionari pubblici, nell'interesse o a vantaggio della Società., proprio o di terzi. Parimenti, non è consentito dare seguito a eventuali richieste formulate in tal senso, qualora finalizzate all'ottenimento di indebiti vantaggi competitivi.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione è espressamente vietato porre in essere qualsiasi comportamento, iniziativa o pratica che possa integrare fattispecie di corruzione o traffico di influenze illecite.

- *Ricettazione, riciclaggio e autoriciclaggio*

Rebirth S.p.A. svolge la propria attività nel rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione del riciclaggio e si impegna a evitare qualsiasi coinvolgimento, anche indiretto, in operazioni connesse a proventi di attività illecite.

È pertanto fatto obbligo ai Destinatari di astenersi dall'impiegare, sostituire o trasferire in attività economiche, finanziarie, imprenditoriali o speculative denaro, beni o altre utilità che possano provenire dalla commissione di reati.

In tale contesto, Rebirth S.p.A si impegna in particolare a effettuare verifiche preventive sulle informazioni disponibili relative a controparti commerciali, fornitori, distributori, partner commerciali, collaboratori e consulenti, al fine di accertarne l'affidabilità, la reputazione e la liceità delle attività svolte prima dell'instaurazione di rapporti d'affari;

- evitare la realizzazione di operazioni che possano ostacolare o rendere difficoltosa la tracciabilità e la ricostruzione dei flussi finanziari;
- astenersi dal porre in essere operazioni che possano, anche solo potenzialmente, agevolare il riciclaggio di proventi derivanti da attività illecite o criminali, operando sempre nel rispetto della normativa antiriciclaggio applicabile.

Qualora emergano elementi che facciano ritenere che determinate transazioni possano essere collegate ad attività illecite o possano integrare ipotesi di reato, la Società provvede a effettuare le opportune segnalazioni all'Organismo di Vigilanza e, ove necessario, alle Autorità competenti

3. Persone, ambiente di lavoro e risorse aziendali

3.1 Risorse umane

Rebirth S.p.A. riconosce nelle persone un elemento centrale per il proprio sviluppo e promuove la crescita professionale dei dipendenti, favorendo il miglioramento continuo delle competenze e delle capacità individuali.

Le politiche di selezione, assunzione, formazione, valutazione e sviluppo professionale sono improntate a criteri di trasparenza, oggettività e valorizzazione del merito, privilegiando, ove possibile, la crescita interna.

Rebirth S.p.A. garantisce pari opportunità e parità di trattamento in tutte le fasi del rapporto di lavoro, assicurando una retribuzione equa e conforme alla normativa vigente.

La Società garantisce trasparenza nei confronti dei dipendenti sin dalla fase di assunzione, assicurando la piena comprensione dei ruoli, delle responsabilità e delle condizioni contrattuali.

3.2 Tutela della dignità, inclusione e prevenzione di discriminazioni

Rebirth S.p.A. si impegna attivamente nella tutela e nella diffusione dei diritti umani, considerandoli valori universali e imprescindibili. L'operato aziendale si conforma rigorosamente agli standard internazionali, con particolare riferimento alla Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite e ai principi sanciti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Tale impegno si applica contro ogni pregiudizio fondato su razza, etnia o origine nazionale, nonché su ideologie, credo religioso, stato civile o situazioni familiari. Rebirth S.p.A. garantisce inoltre il massimo rispetto per l'identità di genere, l'orientamento sessuale, il sesso e le condizioni di salute o disabilità, promuovendo un ambiente basato sull'equità e sul rispetto della dignità umana.

L'azienda osserva una politica di tolleranza zero verso ogni forma di intolleranza. Nello specifico, la società respinge e condanna fermamente ogni forma di prevaricazione, abuso di potere o condotta umiliante. La Società si impegna a prevenire qualsiasi tipo di molestia fisica o psicologica, nonché ogni comportamento atto a generare un clima lavorativo ostile, offensivo o intimidatorio.

È fatto divieto di ricorrere, anche indirettamente, a forme di impiego irregolare o a condizioni di lavoro che possano configurare sfruttamento della manodopera, inclusa quella straniera.

La Società si impegna a garantire che ogni rapporto di lavoro sia instaurato nel rispetto della normativa vigente in materia di immigrazione, nonché dei diritti fondamentali dei lavoratori, verificando, nei limiti delle proprie responsabilità, la regolarità dei rapporti anche lungo la catena dei fornitori e dei partner.

3.3 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Rebirth S.p.A. pone la tutela del personale al centro della propria cultura aziendale, impegnandosi attivamente a garantire un contesto lavorativo salubre e sicuro. Attraverso l'adozione di ogni misura ragionevole per la prevenzione dei rischi, la Società assicura il costante rispetto delle normative vigenti, fornendo ai propri collaboratori tutti gli strumenti e i mezzi necessari per operare in condizioni igieniche e protette. L'obiettivo primario rimane la salvaguardia assoluta della vita, della salute e dell'integrità, sia fisica che psicologica, di chiunque operi per conto dell'azienda.

In questo scenario, la sicurezza viene intesa come una responsabilità condivisa: ogni destinatario è infatti tenuto a mantenere la propria postazione di lavoro in piena conformità con le disposizioni legislative e le prassi stabilite. Il rispetto delle procedure aziendali non è solo un obbligo normativo, ma un gesto di mutua protezione verso l'intera comunità lavorativa.

3.4 Tutela dei beni aziendali

I beni aziendali, materiali e immateriali, sono messi a disposizione dei Destinatari esclusivamente per finalità connesse all'attività lavorativa, i quali sono tenuti a utilizzarli con diligenza, responsabilità e nel rispetto della normativa vigente, evitando usi impropri o non autorizzati.

In questo ambito, la Società proibisce categoricamente l'uso di qualsiasi risorsa per finalità contrarie alla legge, all'ordine pubblico o al buon costume.

In particolare, è fatto divieto di:

- utilizzare risorse aziendali per finalità personali o contrarie alla legge;
- porre in essere comportamenti che possano compromettere l'integrità o la sicurezza dei sistemi informatici e dei dati;
- utilizzare software o contenuti privi delle necessarie autorizzazioni;
- diffondere o detenere materiale illecito o non conforme alle normative vigenti.

4. Principi etici nei rapporti con terzi

4.1 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Autorità

Rebirth S.p.A. gestisce i rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Autorità nel rispetto dei principi di legalità, correttezza, trasparenza e collaborazione istituzionale. I rapporti ufficiali sono riservati esclusivamente alle funzioni autorizzate, che operano nel rispetto della normativa vigente e assicurano la tracciabilità delle interazioni.

È fatto divieto di offrire o promettere denaro, beni o utilità a pubblici ufficiali per influenzarne l'operato o ottenere vantaggi indebiti. Allo stesso modo, non è consentito proporre benefici personali a dipendenti pubblici né sollecitare informazioni riservate. Qualora un Destinatario riceva proposte di benefici da parte di funzionari pubblici, è tenuto a informare immediatamente l'Organismo di Vigilanza.

I rapporti con le Istituzioni sono limitati alla comunicazione trasparente dell'attività aziendale e alla risposta ad atti ispettivi, senza mai ledere l'autonomia di giudizio dei rappresentanti pubblici. La Società esige dai propri collaboratori la massima disponibilità verso l'Autorità Giudiziaria e le Forze dell'Ordine, imponendo il dovere di collaborazione e il divieto assoluto di dichiarazioni mendaci.

4.2 Rapporti con partiti politici e organizzazioni sindacali

Rebirth S.p.A. mantiene rapporti con partiti politici, organizzazioni sindacali e associazioni nel rispetto dei principi di imparzialità, indipendenza e neutralità.

È fatto divieto di effettuare contributi, donazioni o finanziamenti a partiti politici, esponenti politici o organizzazioni sindacali, salvo nei casi espressamente consentiti dalla legge, di esercitare pressioni dirette o indirette per influenzare decisioni o ottenere vantaggi indebiti.

Eventuali collaborazioni sono ammesse esclusivamente per finalità istituzionali, culturali o professionali e devono essere improntate a trasparenza e coerenza con i valori aziendali.

4.3 Rapporti con i fornitori e partner commerciali

Rebirth S.p.A. seleziona e gestisce i rapporti con fornitori e partner sulla base di criteri di trasparenza, oggettività, qualità e affidabilità, valutando anche il profilo etico e reputazionale delle controparti.

Destinatari coinvolti nei processi di acquisto sono tenuti a:

- garantire pari opportunità di accesso alle forniture per operatori qualificati;
- adottare criteri oggettivi e documentabili nelle decisioni di selezione;
- verificare l'affidabilità, la rispettabilità dei partner commerciali;
- monitorare il rispetto degli obblighi contrattuali.

La condivisione di questi valori è un requisito essenziale per il mantenimento della collaborazione: Rebirth S.p.A. si riserva infatti il diritto di risolvere il contratto in caso di violazioni gravi o reiterate del Codice Etico, richiedendo, ove necessario, il risarcimento per gli eventuali danni subiti.

10

Nello specifico, i dipendenti coinvolti nel processo sono tenuti a:

- Promuovere la conformità: informare i fornitori sui contenuti del Modello 231 e del Codice Etico, esigendo che la collaborazione sia ispirata ai medesimi principi.
- Garantire l'adempimento: monitorare il rispetto puntuale di tutte le clausole contrattuali pattuite.
- Segnalare le criticità: riferire tempestivamente a Rebirth S.p.A qualsiasi anomalia o problema rilevante riscontrato con un fornitore.

4.4 Rapporti con gli azionisti

La Società ha adottato un sistema di governo societario coerente con le best practice applicabili alle società quotate, ispirato ai principi di trasparenza, correttezza e tutela degli azionisti. Rebirth S.p.A. assicura un'adeguata informativa verso il mercato e i soci mediante la pubblicazione dei documenti societari e delle informazioni rilevanti sul proprio sito istituzionale e garantisce l'effettivo esercizio dei diritti degli azionisti, favorendo la partecipazione consapevole alla vita societaria.

L'operato della Società è conforme alla normativa sulle società di capitali e alla disciplina in materia di Market Abuse (MAR). A tal fine, Rebirth S.p.A. si è dotata di apposite policy e procedure per la gestione delle informazioni privilegiate, disponibili sul sito della Società, volte a prevenire abusi di mercato e a garantire parità



di trattamento tra gli investitori. Il Collegio Sindacale vigila inoltre sull'adeguatezza dei sistemi di controllo a tutela dell'integrità del capitale e dei diritti degli azionisti.

5. Gestione degli omaggi e sponsorizzazioni

Rebirth S.p.A. disciplina la gestione di omaggi, spese di rappresentanza e sponsorizzazioni nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e correttezza, prevenendo qualsiasi forma di abuso o utilizzo improprio di tali strumenti.

• *Omaggi e segni di ospitalità*

I Destinatari sono tenuti a gestire omaggi e forme di ospitalità nel rispetto delle normali prassi commerciali e della normativa vigente, evitando qualsiasi comportamento che possa anche solo apparire finalizzato a influenzare decisioni o ottenere vantaggi indebiti.

Non sono ammessi regali o omaggi che possano ingenerare il ragionevole sospetto di essere finalizzati a condizionare comportamenti o decisioni della Pubblica Amministrazione. In particolare, è vietato qualsiasi omaggio che sia, o appaia, collegato all'induzione o alla ricompensa di azioni od omissioni indebite.

Gli omaggi sono consentiti esclusivamente se di modico valore, indicativamente non superiore a euro 150, e purché non risultino in alcun modo idonei a influenzare decisioni o a generare indebiti vantaggi.

• *Sponsorizzazioni e impegno sociale*

Rebirth S.p.A. promuove iniziative di responsabilità sociale e sostiene progetti coerenti con i propri valori, nel rispetto dei principi di trasparenza, tracciabilità e assenza di conflitti di interesse.

Le sponsorizzazioni devono:

- essere giustificate da finalità lecite e coerenti con l'attività aziendale e correttamente approvate;
- essere formalizzate e adeguatamente documentate
- non costituire uno strumento indiretto per ottenere vantaggi indebiti.

In tale ambito, la Società sostiene iniziative di rilevanza sociale, tra cui il progetto "Banca delle Visite", volto a favorire l'accesso alle cure sanitarie per soggetti in condizioni di fragilità, in coerenza con i principi di solidarietà e tutela della dignità della persona.

6. Trattamento delle informazioni e riservatezza

La Società si impegna a trattare i dati personali nel rispetto dei principi di necessità, proporzionalità e minimizzazione, raccogliendo esclusivamente le informazioni strettamente necessarie al perseguimento delle finalità legittime e determinate.

Il trattamento dei dati è svolto in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, nel rispetto dei principi di sicurezza, integrità e riservatezza, garantendo la veridicità, l'accuratezza e la protezione delle informazioni.

L'accesso ai dati è consentito esclusivamente a soggetti espressamente autorizzati e limitatamente al tempo e alle attività strettamente necessari allo svolgimento delle mansioni assegnate.

I Destinatari sono tenuti al rigoroso rispetto della legislazione applicabile in materia di protezione dei dati personali di clienti, fornitori, azionisti, dipendenti e di qualsiasi altro soggetto interessato.

Con riferimento alle informazioni sensibili e confidenziali, i Destinatari sono tenuti a osservare i seguenti obblighi:

- mantenere la massima riservatezza e adottare ogni misura idonea a prevenirne l'accesso non autorizzato;
- utilizzare e divulgare le informazioni esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento del rapporto di lavoro o professionale con la Società;
- garantire un adeguato livello di protezione anche in caso di coinvolgimento di soggetti terzi, mediante la sottoscrizione di specifici impegni di riservatezza;
- astenersi da qualsiasi utilizzo improprio delle informazioni, anche parziale, per finalità estranee alle mansioni assegnate;
- non divulgare, copiare o riprodurre informazioni senza la preventiva autorizzazione scritta della Società.

Ogni trattamento anomalo, utilizzo improprio o violazione, anche potenziale, delle informazioni deve essere tempestivamente segnalato agli organi competenti, al fine di consentire l'adozione delle opportune misure di prevenzione e mitigazione dei rischi.

7. Ambiente e sviluppo sociale

Rebirth S.p.A. riconosce l'importanza di una gestione responsabile delle proprie attività e si impegna a operare nel rispetto dell'ambiente e delle comunità in cui è presente. In particolare, la Società promuove un utilizzo consapevole ed efficiente delle risorse nelle strutture ricettive del gruppo, con l'obiettivo di garantire il benessere degli ospiti e ridurre, per quanto possibile, l'impatto ambientale delle proprie attività.

La Società è consapevole che anche le realtà di dimensioni contenute possono contribuire allo sviluppo sostenibile e, in tale ottica, incoraggia l'adozione di comportamenti responsabili e soluzioni pratiche volte a migliorare l'efficienza energetica, ridurre gli sprechi e favorire scelte operative più sostenibili.

Il raggiungimento di tali obiettivi richiede il coinvolgimento attivo dei Destinatari del presente Codice, chiamati ad adottare condotte coerenti con i principi di attenzione all'ambiente, responsabilità sociale e rispetto del contesto in cui la Società opera.



8. Gestione delle segnalazioni

Rebirth S.p.A. ha adottato un sistema di gestione delle segnalazioni (cd. *whistleblowing*) e una procedura dedicata, ai sensi del Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24, al fine di consentire ai Destinatari di segnalare, in modo riservato, eventuali violazioni di disposizioni normative, del presente Codice Etico o di altre procedure aziendali.

Il sistema è strutturato nel rispetto dei principi di riservatezza, imparzialità e tutela del segnalante, garantendo la protezione dell'identità di chi effettua la segnalazione, fatti salvi gli obblighi di legge o la necessità di tutelare la Società e i soggetti coinvolti da segnalazioni manifestamente infondate o presentate in malafede.

Rebirth S.p.A. assicura che l'effettuazione di una segnalazione non comporti alcuna forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti del segnalante. Eventuali comportamenti ritorsivi costituiscono violazione del presente Codice e sono suscettibili di sanzione.

